



Manager dans la complexité des transformations



OBJECTIFS

- Savoir expliquer et bâtir une stratégie
- Conduire le changement en mode projet
- Savoir animer de manière dynamique et positive les différentes étapes
- Acquérir des outils d'accompagnement technique et humain
- Créer les conditions nécessaires pour faire grandir et avancer de manière juste et factuelle ses collaborateurs.



Pour accompagner le changement et se positionner en tant que leader

Un problème peut devenir une opportunité, un changement soudain peut devenir un projet. Il est nécessaire d'être dans le bon état d'esprit pour accompagner, voire devancer tous ces sujets complexes.

La seule chose qui ne change pas c'est le changement.

Le manager est l'acteur clé dans un environnement complexe et mouvant où l'intensité et la vitesse des transformations n'ont jamais été aussi importantes. Il doit orchestrer celles-ci afin de donner du sens à son management pour ses équipes. C'est le lot quotidien à court, moyen et long terme de toute organisation, donc de tous managers.

www.floreso.com – 06 43 00 90 37 – florence.potrel@gmail.com



Programme de la formation



Informations

- **Durée** : 2 jours - 14 heures
- **Public** : Tout public - 8 à 12 participants
Cadres de tous niveaux et Agents de Maîtrise.
- **Prérequis** : Aucun
- **Méthodologie** : Exercices d'application en individuel, en sous-groupes et en groupe. Diagnostic des différents changements. Trame de plan d'action du changement. Exercices filmés. Jeux de rôles.
- **Support** : 1 livret PDF et imprimé de formation
- **Tarifs** : Nous contacter

Jour 1

- Les différents types de changement
- Accompagner la dimension émotionnelle du changement : le deuil
- Définir la situation d'arrivée en terme d'objectifs.
- Déterminer les points forts et les points faibles de la situation de départ.
- Définir, planifier les étapes à franchir pour atteindre les objectifs du projet.

Jour 2

- L'approche systémique : manager le changement par des objectifs opérationnels
- La méthode des 7 S
- Construire un plan d'action du changement en relation avec la stratégie de la direction
- La méthode des 6 chapeaux de Bono
- La méthode Opportunités/ Menaces/ Forces / Faiblesses (SWOT)
- La réunion, un espace de cohésion et d'accompagnement du changement

www.floreso.com – 06 43 00 90 37 – florence.potrel@gmail.com