



# Manager dans la complexité des personnes



## Pour mieux travailler ensemble

Afin de créer les conditions nécessaires pour faire grandir et avancer de manière juste, factuelle et humaine ses collaborateurs. L'humain est au centre de tout, car sans forces humaines, il n'y a ni projets ni stratégie.



## OBJECTIFS

- Savoir ce qu'est le rôle du manager dans sa dimension humaine
- Se positionner en tant que leader et porteur de sens
- S'auto positionner et définir ses objectifs de progression
- Passer de la collection d'individus à une équipe performante

"Connais-toi toi-même" inscrit sur le frontispice du temple de Delphes est le socle de toutes relations interpersonnelles.

Savoir manager c'est faire une véritable introspection pour soi et son équipe.

En effet, c'est savoir qui l'on est en tant qu'être humain et en tant que professionnel.

C'est aussi comprendre les relations et les jeux qui se mettent en place entre manager et collaborateurs. Ceci afin de donner du sens, accompagner l'équipe pour la faire grandir et la rendre performante.

[www.floreso.com](http://www.floreso.com) – 06 43 00 90 37 – [florence.potrel@gmail.com](mailto:florence.potrel@gmail.com)



## Programme de la formation

### Informations

- **Durée** : 2 jours - 14 heures
- **Public** : Tout public - 8 à 12 participants  
Personnel cadre et non cadre, enseignants et étudiants.
- **Prérequis** : Aucun
- **Méthodologie** : Études de cas et jeux de rôles.  
Exercices pratiques et mises en situations. Exercices vidéo et hypothèses d'amélioration de la prise de parole en public.
- **Support** : QCM de validation des acquis  
Diagnostic et auto diagnostic écrit qui constitueront le plan d'action et le livret final..
- **Tarifs** : Nous contacter

### Jour 1



#### MOI, MANAGER

- Les différents types de management
- Le manager porteur de sens
- Construire le sens d'une orientation, d'un message
- Les ressources à mettre en oeuvre (engagement et enthousiasme)
- Etre exemplaire dans le savoir-être et le savoir-faire

#### MON ÉQUIPE

- Les différents stades de développement d'une équipe
- Les processus à développer dans l'équipe
- Faire le diagnostic de l'équipe (les points forts et les points de progrès)

### Jour 2

#### MOI ET MON ÉQUIPE

- Fédérer l'équipe en créant la confiance et en mobilisant les énergies
- Savoir déléguer de manière juste
- Fixer des objectifs clairs et précis
- Anticiper les difficultés relationnelles et repérer les risques psychosociaux
- Optimiser ma communication managériale et l'adapter à ses interlocuteurs (supérieurs hiérarchiques ou collaborateurs)
- Elaborer un plan d'actions pour soi et son équipe  
d'information factuelles et concrètes
- Pointer les erreurs de raisonnement liées à la distorsion du discours
- Les principes de l'improvisation

[www.floreso.com](http://www.floreso.com) – 06 43 00 90 37 – [florence.potrel@gmail.com](mailto:florence.potrel@gmail.com)